

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 05/06/2014 οι υπογεγραμμένοι ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΡΡΗΣ (Πρόεδρος) και ΠΑΥΣΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ (Γενικός Εκτελεστικός Γραμματέας), ενεργούντες ως εκπρόσωποι της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και οι ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ (Πρόεδρος) και ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΤΑΥΡΟΥ (Γενική Γραμματέας) ενεργούντες ως εκπρόσωποι του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (ΣΥΕΠΟ) όλοι δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής :

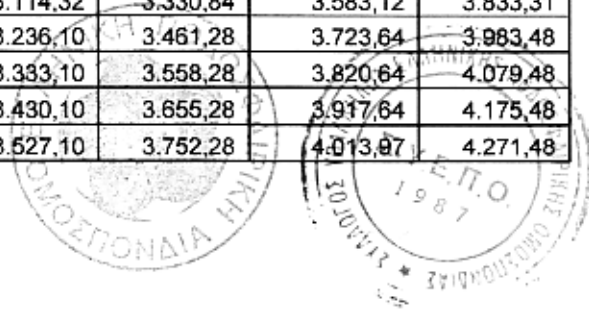
1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της ΕΠΟ που ασχολείται σε αυτή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, καθώς και το προσωπικό καθαριότητας, Μέλη του Σ.Υ.Ε.Π.Ο.
2. Οι βασικοί μισθοί των εισαγωγικών και καταληκτικών κλιμακίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2013 (ΣΣΕ 3-3-2011), μειώνονται κλιμακωτά εφάπαξ, σύμφωνα με τα κατωτέρω αναφερόμενα ποσοστά, για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, ήτοι για τα έτη 2015, 2016 και 2017.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΩΣΗ

ΠΟΣΟΣΤΟ

ΑΠΟ 0 ΕΩΣ 2.000 €	0%
ΑΠΟ 2.001 € ΕΩΣ 3.000 €	2%
ΑΠΟ 3.001 € ΕΩΣ 4.000 €	3%
ΑΠΟ 4.001 € ΕΩΣ 5.000 €	4%
Υπερβάλλον	5%

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ	ΠΤΥΧΕΙΟ	ΠΤΥΧΕΙΟ
	ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΘΑΡ/ΤΑΣ	ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	ΛΥΚΕΙΟΥ	Τ.Ε.Ι.	Α.Ε.Ι.
1	1 - 3	1.071,65	1.100,91	1.295,53	1.392,58	1.558,43	1.733,02
2	4 - 6	1.208,24	1.237,50	1.421,85	1.529,68	1.733,02	1.920,43
3	7 - 9	1.334,56	1.383,33	1.568,19	1.695,54	1.900,92	2.087,10
4	10 - 12	1.460,86	1.510,17	1.714,02	1.771,01	2.069,47	2.239,56
5	13 - 15	1.558,43	1.627,75	1.855,22	1.931,23	2.230,51	2.416,71
6	16 - 18	1.695,54	1.751,50	1.994,38	2.097,15	2.380,97	2.602,90
7	19 - 20	1.826,48	1.864,99	2.116,27	2.230,51	2.540,99	2.788,57
8	21 - 22	1.938,93	1.987,19	2.266,74	2.416,20	2.682,40	2.896,76
9	23 - 24	2.005,07	2.097,66	2.399,08	2.594,33	2.842,91	3.006,19
10	25	2.069,47	2.213,40	2.567,67	2.771,97	2.971,74	3.105,31
11	26	2.134,40	2.328,63	2.735,74	2.887,71	3.156,62	3.314,49
12	27	2.178,17	2.381,47	2.781,03	2.963,68	3.188,99	3.364,81
13	28	2.213,40	2.434,31	2.824,81	3.006,19	3.221,86	3.414,11
14	29	2.249,13	2.488,16	2.868,59	3.047,04	3.256,24	3.463,94
15	30	2.284,86	2.540,99	2.880,16	3.088,87	3.280,64	3.522,21
16	31	2.319,06	2.585,27	2.887,19	3.139,18	3.314,49	3.556,58
17	32	2.353,29	2.620,50	2.921,93	3.156,62	3.355,86	3.589,95
18	33	2.390,02	2.656,72	2.947,08	3.172,55	3.389,72	3.622,82
19	34	2.425,25	2.682,40	2.971,74	3.188,99	3.422,59	3.655,69
20	35	2.460,48	2.709,06	2.997,23	3.205,43	3.448,00	3.688,57
21	36	2.557,31	2.815,82	3.114,32	3.330,84	3.583,12	3.833,31
22	37	2.658,00	2.926,85	3.236,10	3.461,28	3.723,64	3.983,48
23	38	2.756,00	3.024,40	3.333,10	3.558,28	3.820,64	4.079,48
24	39	2.854,00	3.121,40	3.430,10	3.655,28	3.917,64	4.175,48
25	40	2.952,00	3.218,40	3.527,10	3.752,28	4.013,64	4.271,48



Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα Αδείας, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.07.2010 Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16.07.2010), ανεξάρτητα αν τα ανώτερο επιδόματα προβλέπονται ή όχι από νομοθετική ρύθμιση.

3. Στο Διοικητικό προσωπικό και στο προσωπικό καθαριότητας χορηγούνται γενικώς τα κάτωθι επιδόματα :

A) Επίδομα γάμου :

Ανέρχεται σε 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου και χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως συνυπηρετήσεως, καθώς και στους άγαμους γονείς, ως και στους εν χηρεία ή διαζευγμένους.

B) Επίδομα τέκνων :

Δίνεται σε όλους τους μισθωτούς που έχουν άγαμα παιδιά και ανέρχεται σε 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 10% για το τρίτο, 12% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα επιπλέον από το τέταρτο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας των τέκνων.

Επίσης χορηγείται για παιδιά που φοιτούν σε σχολές Ι.Ε.Κ. για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν οι σχολές αυτές και μέχρι την συμπλήρωση του 23^{ου} έτους της ηλικίας των.

Εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του και μέχρι την συμπλήρωση του 28^{ου} έτους αυτού, εφόσον παρακολουθεί μεταπτυχιακές σπουδές.

Γ) Επίδομα διαχειριστικών λαθών :

Δίνεται στους διαχειριστές χρηματικού και υλικού και ανέρχεται σε 10%.

Δ) Ανθυγιεινό επίδομα :

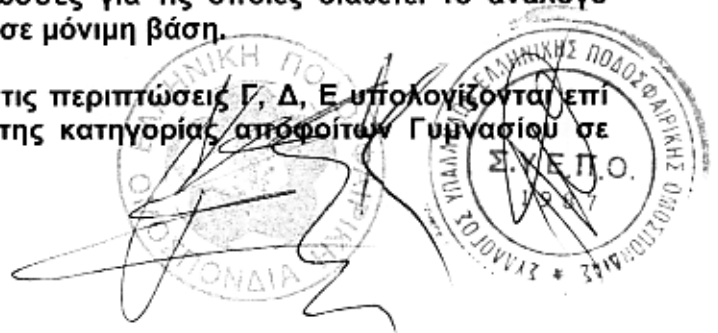
Ποσοστό 5% το οποίο δίνεται στο χειριστή φωτοτυπικού , ποσοστό 10% το οποίο δίνεται στις καθαρίστριες καθώς και 15% το οποίο δίνεται στους χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (μετά από εισήγηση του Υπεύθυνου Μηχανογράφησης και του Διευθυντή Διευθύνσεως και την έγκριση του Γενικού Γραμματέα της ΕΠΟ).

Ε) Επίδομα ξένης γλώσσας :

Δίνεται 10% υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει δικαιολογητικά (τίτλους σπουδών) και χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα για τις ανάγκες της Ομοσπονδίας σε μόνιμη βάση.

Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσα, δίδεται επιπλέον 5% για όλες τις επόμενες γλώσσες για τις οποίες διαθέτει το ανάλογο πτυχίο, εφόσον όμοια χρησιμοποιούνται σε μόνιμη βάση.

Τα επιδόματα που αναφέρονται στις περιπτώσεις Γ, Δ, Ε υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου σε ποσοστό 75%.



ΣΤ) Επιδόματα θέσης :

Στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Τμηματάρχες χορηγείται επίδομα θέσης το ύψος του οποίου καθορίζεται ως εξής :

Για τους Διευθυντές Διευθύνσεων 587 ευρώ και για τους Τμηματάρχες 440 ευρώ μηνιαίως. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο διάστημα κατέχουν τις συγκεκριμένες θέσεις και ασκούν τα καθήκοντά τους και ισχύουν από την υπογραφή της παρούσης συμβάσεως.

Ζ) Επίδομα γραμματέων

Στους Γραμματείς των Επιτροπών χορηγείται επίδομα 46 ευρώ όταν συνεδριάζουν εκτός ωραρίου.

Η) Δαπάνη Επιμόρφωσης :

Για όποιον υπάλληλο το επιθυμεί και το ΔΣ της ΕΠΟ εγκρίνει να παρακολουθήσει σεμινάριο ξένων γλωσσών κλπ στον ελεύθερο χρόνο του, η ΕΠΟ θα καλύπτει το 50% των εξόδων του, η πραγματοποίηση των οποίων θα αποδεικνύεται με αποδείξεις πληρωμών.

Θ) Καταβολή μισθού :

Η καταβολή του μισθού στους υπαλλήλους πραγματοποιείται ανά 15μερο και ειδικότερα την 1^η και 16^η ημέρα εκάστου μηνός.

Οι αμοιβές από υπερωρίες ή άλλου είδους έκτακτη απασχόληση καταβάλλονται την 16^η ημέρα του ερχόμενου μήνα από αυτόν κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η υπερωρία ή έκτακτη απασχόληση.

Παρέχεται στη Διοίκηση η δυνατότητα, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, να συμψηφίσει το χρόνο υπερωριακής απασχόλησης προς ανάλογο χρόνο ημερών αδειάς αλλά τούτο μπορεί να συμβεί μόνο στον επόμενο μήνα από εκείνο κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η επιπλέον απασχόληση.

4. Ένταξη υπαλλήλων στα κλιμάκια :

Για την ένταξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια των βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη εκτός του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΠΟ και η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη μέχρι 12 χρόνια, εφόσον έχει διανυθεί σε ισότιμα και συναφή καθήκοντα και προκύπτει από σχετικά πιστοποιητικά και τα βιβλιάρια των ενσήμων ΙΚΑ όταν πρόκειται για ιδιωτικό φορέα.

Επιπλέον, λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος στρατιωτικής θητείας τόσο του κληρωτού όσο και η εφεδρική, ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου στην Ομοσπονδία και ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

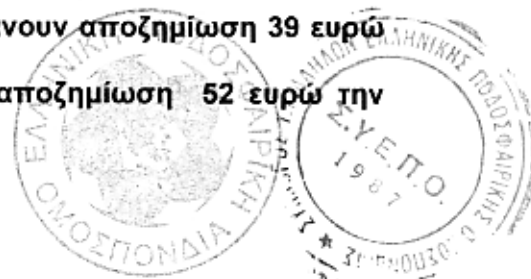
5. Ισχύει εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα Παρασκευή και 37 ωρών. Το ωράριο των μισθωτών θα είναι συνεχές με ώρα έναρξης 08.30 και λήξη την 16.00 για τις ημέρες Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη και Πέμπτη για δε την Παρασκευή η λήξη είναι 15.30.

Διατηρείται το ελαστικό ωράριο προσέλευσης μέχρι την 09.30 ώρα με υποχρέωση ανάλογης παραμονής για τη συμπλήρωση του ωραρίου. Όμως η παραμονή υπαλλήλων στην ΕΠΟ περατώνεται την 17:00 ώρα το αργότερο, εκτός εάν υπάρχει έγκριση της Διοικήσεως για υπερωριακή απασχόληση ή εντολή παραμονής για αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών.

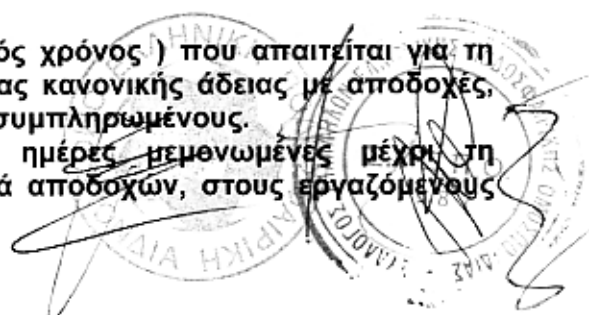
6. Οι απασχολούμενοι εκτός ωραρίου :

α) οι μεν εντός έδρας (Λεκανοπέδιο Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση 39 ευρώ την ημέρα και

β) οι δε εκτός έδρας (εκτός Αττικής) λαμβάνουν αποζημίωση 52 ευρώ την ημέρα.



7. Κάλυψη δαπάνης κόστους Ομαδικού Νοσηλευτικού και λοιπών κινδύνων Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου
 α) Η Ε.Π.Ο. αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει και να καλύπτει εξ ολοκλήρου το κόστος του Ομαδικού νοσηλευτικού και λοιπών κινδύνων ασφαλιστηρίου συμβολαίου των υπαλλήλων της Μελών του Σ.Ε.Π.Ο. σύμφωνα με τις παροχές που περιγράφονται στο προσάρτημα της ασφαλιστικής εταιρείας, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα
8. α) Το ποσοστό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης των εργαζομένων, δυνάμει της παρ. α' του άρθρ. 7 της ΣΣΕ (3-3-2011), καθορίζεται σε ποσοστό 100% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, βάσει του Ν. 2112/1920. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνει δυνάμει του Ν. 2112/1920 όπως αυτός ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12.
 β) Δύνανται να αποχωρούν από την υπηρεσία όσοι από τους υπαλλήλους συμπληρώνουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις μειωμένης σύνταξης, από πλευράς ενσήμων και ορίου ηλικίας, λαμβάνοντας πλήρη την αποζημίωση που προβλέπει ο Νόμος 2112/1920 όπως ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12.
- γ) Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Νόμου 2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που είναι διαπιστωμένη από την υγειονομική υπηρεσία του ΙΚΑ αμετάκλητα. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Νόμου 2112/1920 υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού, στους κληρονόμους (μόνο σε σύζυγο – παιδιά).
- Με την υποβολή της αίτησης για αποχώρηση του υπαλλήλου σε σύνταξη, ο υπάλληλος λαμβάνει τον βαθμό του Τμηματάρχη και το αντίστοιχο επίδομα θέσης υπολογίζεται μόνο στην αποζημίωση.
 Σε κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις η αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση το χρόνο που προσδιορίζει το βασικό μηνιαίο μισθό του εργαζόμενου κατά την ημέρα της αποχώρησής του.
- δ) Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου, κάθε κατηγορίας, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις αποζημίωσης απολυομένων.
9. Οι ημέρες αργίας, κατ' έθιμον (1^η του έτους, 6 Ιανουαρίου, Καθαρά Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, επομένη Χριστουγέννων, Πεντηκοστή κ.λ.π.) θεωρούνται υποχρεωτικές αργίες, ούτως ώστε οι εργαζόμενοι κατ' αυτές να αποζημιώνονται κανονικά.
10. Καλύπτεται και δεύτερο τριήμερο ασθενείας, μέσα στον χρόνο, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών του ΙΚΑ. Η ΕΠΟ θα καλύπτει για ασθένεια (συμπληρωματικά με το ΙΚΑ) μέχρι 2 μήνες σε κάθε ημερολογιακό έτος.
11. Ανταποδοτική αμοιβή καλής πορείας της Εθνικής Ομάδας Ανδρών.
 Δίνεται σε καθένα από τους υπαλλήλους το ποσό των 500€ στις περιπτώσεις:
 α) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ανδρών στην Τελική Φάση του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος (UEFA EURO).
 β) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ανδρών στην Τελική Φάση του Παγκοσμίου Κυπέλλου (FIFA WORLD CUP).
12. Ετήσια κανονική άδεια :
 α) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
 β) Χορηγείται γονική άδεια σε ώρες ή ημέρες μεμονωμένες μέχρι τη συμπλήρωση των τεσσάρων (4) ημερών, μετά αποδοχών, στους εργαζόμενους



στην Ομοσπονδία, με την προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι θα τη χρησιμοποιήσουν για έκτακτες περιπτώσεις (επισκέψεις σε σχολείο για την πρόοδο μαθητών, παραλαβή ελέγχων, σχολικές εκδηλώσεις κλπ ή ασθένειά τους) κατά τη σχολική περίοδο και όχι σε αρχή ή συνέχεια κανονικής ή άνευ αποδοχών αργίας. Ειδικά για τις μητέρες που έχουν τρία (3) ανήλικα παιδιά και άνω θα χορηγούνται δύο (2) ημέρες γονικής άδειας, επί πλέον, κατ' έτος $4 + 2 = 6$ ημέρες.

- γ) Χορηγείται ανά δίμηνο άδεια μίας (1) επιπλέον ημέρας στους απασχολούμενους σε ηλεκτρονικούς Υπολογιστές (οθόνες) για περισσότερες από τέσσερις (4) ώρες την ημέρα.

13. Μονογονεϊκές οικογένειες :

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Γονείς με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

14. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος & παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης :

Εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούται ως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

15. Προστασία της απασχόλησης των εξαρτημένων ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης :

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό για μια φορά.

16. Ωράριο μητέρων :

Ισχύει μειωμένο ωράριο για τις μητέρες και για τέσσερα (4) συνολικά χρόνια ως εξής : Κατά δύο (2) ώρες για τα δύο πρώτα χρόνια και κατά μία (1) ώρα για τα δύο επόμενα. Δύναται η μητέρα να λάβει το σύνολο ή μέρος των ωρών αυτών σε συνεχή άδεια τοκετού.

17. Γέννηση παιδιού :

Χορηγούνται δύο (2) ημέρες άδειας με αποδοχές στον πατέρα όταν γεννηθεί το παιδί του.

18. Χορήγηση κάρτας ελεύθερας εισόδου :

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται κάρτα ή ταυτότητα ελεύθερας εισόδου στους αγώνες όλων των πρωταθλημάτων ποδοσφαίρου, των Εθνικών Κατηγοριών που διοργανώνει η Ε.Π.Ο., καθώς και των Εθνικών Ομάδων.

19. Όλες οι προβλέψεις και ρυθμίσεις της παρούσης Σ.Σ.Ε. ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους Δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας της Ε.Π.Ο. εκτός εάν για αυτούς υπάρχουν άλλες ευνοϊκότερες διατάξεις.

20. Χορήγηση ποσού 0,50 ευρώ από αιτήσεις μεταβολών :



Από τα παράβολα που αφορούν την υποβολή για κάθε αίτηση μεταβολών ποδοσφαιριστών, απόδοση σε ετήσια βάση υπέρ του Σ.Υ.Ε.Π.Ο. ποσού 0,50 ευρώ ως ακολούθως:

- α) Αρχική έκδοση δελτίων, αιτήσεις μετεγγραφής, υποσχετικής, επανεγγραφής Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).
- β) Αποδέσμευση ποδοσφαιριστών Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).
- γ) Δελτία Πρωταθλήματος Δ' Εθνικής.
- δ) Επανεκδοση Ερασιτεχνικών δελτίων.
- ε) Έκδοση Επαγγελματικών δελτίων.

Η παρούσα ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ισχύει από 01-07-2014.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ε. Π. Ο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΡΡΗΣ

Σ. Υ. Ε. Π. Ο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΥΣΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΣΤΑΥΡΟΥ

