

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία A.C.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΕ Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «A.C.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2
Διάκριση ειδικοτήτων

- 2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.**
- 2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγού δικύκλου.**
- 2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.**
- 2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.**
β. Ταμίες.
- 2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.**
β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).
- 2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.**
β. Τεχνικοί Η/Υ.
- 2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.**
- 2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.**
β. Συντηρητές κτιρίων
- 2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.**
β. Φύλακες.
- 2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).**
- 2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και**
β. Πωλητές.



Άρθρο 3 Αναπροσαρμογές αμοιβών

1. Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ισχυαν και καταβάλλονταν ως 30/04/2014 κατά το νόμο. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ισχυαν την 30/04/2014, περιγράφονται στους πίνακες που θα προσαρτηθούν στην παρούσα εντός 20 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 30/04/2014 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να διαμορφωθούν ως εξής:

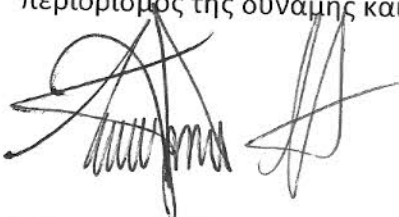
2.2.1. Όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 30/04/2014, θα παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 31/12/2014.

2.2.2. Όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014, θα παραμείνουν αμετάβλητες αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του δεύτερου εξαμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του δεύτερου εξαμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μικρότερο ή ίσο του 5%. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του δεύτερου εξαμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του δεύτερου εξαμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 5%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2014 θα μειωθούν κατά ποσοστό 3% την 01/01/2015.

2.2.3. Σε περίπτωση που οι αμοιβές ΣΣΕ μειωθούν κατά ποσοστό 3%, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3, παρ. 2., εδάφιο α.2.2.2. και ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2015 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του έτους 2014, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2015, θα επανέλθουν την 01/01/2016 στα επίπεδα που ισχυαν την 31/12/2014.

Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας οδηγήσουν σε μειώσεις μισθοδοσίας, βάσει των όσων αναφέρονται στην παράγραφο 2.2.2, αυτές οι μειώσεις αφορούν όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της εταιρείας για το ποσό της μισθοδοσίας που αντιστοιχεί και καλύπτεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση.

Τα παραπάνω συμφωνούνται στα πλαίσια της διαρκούς προσπάθειας να αποφευχθεί ο περιορισμός της δύναμης και οι απολύσεις εργαζομένων.



β. Σε περίπτωση που ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του 2013, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2014 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €160.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2014. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.

γ. Σε περίπτωση που ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2015 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του 2014, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2014 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €180.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2015. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.

Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψης τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.

5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).